

Узагальнена інформація за III квартали 2022 року про виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою Держенергоефективності на 2021-2022 рр.

Виконання заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування				
№	Найменування заходу, зазначеного у антикорупційній програмі	Строк виконання заходу*	Відповідальні за виконання	Стан виконання***
2.	З метою забезпечення вчасного та правильного подання співробітниками декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави, додатково довести до працівників Держенергоефективності положення розділу VII Закону України «Про запобігання корупції», Роз'яснення Національного агентства від 13.02.2020 №1 Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю.-	Січень 2022 року.	Погуляйло Є.В.	Службовими записками № 1 від. 04.01.2022 № 3 від 04.01.2022 № 6 від 10.01.2022 № 8 від 13.01.2022 № 13 від 20.01.2022 №15 від 03.02.2022 № 16 від 03.02.2022 №17 від 04.02.2022 № 21 від 10.02.2022 № 23 від 16.02.2022 № 24 від 16.02.2022 №26 від 21.02.2022 № 27 від 12.05.2022 № 28 від 17.05.2022 № 29 від 04.07.2022 Ознайомлено працівників Держенергоефективності та працівників ДП «ВЕЦЕ» з положенням розділу VII Закону України «Про запобігання корупції», надано роз'яснення, щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю. Доведено до працівників Агентства про зміни в антикорупційному законодавстві України, в тому числі щодо подачі декларацій та подачі повідомлень до Національного агентства з питань запобігання корупції під час дії воєнного стану в Україні.

3	Додатково довести до працівників Держенергоефективності правила внутрішнього службового розпорядку та етичні стандарти поведінки службовців відповідно до положень законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових	При зарахуванні на роботу	Погуляйло Є.В. Шевченко О. О.	Всіх новопризначеним працівників ознайомлено з правилами внутрішнього службового розпорядку та етичними стандартами поведінки службовців відповідно до положень законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Службовою запискою № 30 від 04.07.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з «Кодексом доброчесної поведінки та професійної етики державних службовців, інших посадових осіб Державного агентства з енергоефективності та енергозбереження України, посадових осіб підприємств, що належать до сфери управління».
4.	Проводити ознайомлення співробітників Держенергоефективності з вимогами діючого законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції, прийнятими нормативними актами, методологією та роз'ясненнями компетентних органів.	Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В.	Проводилось ознайомлення працівників Держенергоефективності з вимогами діючого законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції.
5.	Надавати структурним підрозділам Держенергоефективності та окремим співробітникам роз'яснення, методичну та консультаційну допомогу з питань застосування нормативних актів з питань етичної поведінки, правил внутрішнього службового	Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В.	Надано роз'яснення структурним підрозділам Держенергоефективності та окремим співробітникам, з питань застосування нормативних актів з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного законодавства.

	розпорядку, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного законодавства			
6	Додатково провести ознайомлення працівників ерженергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Довести до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.	Липень-вересень 2022 р. Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В	Службовою запискою № 33 від. 06.07.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Доведено до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлено з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників

7	<p>Додаткове ознайомлення працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища; - обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди; - обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; - обмеження спільної роботи близьких осіб. <p>Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на</p>	<p>Серпень - жовтень 2022 р., при зарахуванні на роботу</p> <p>Протягом контрольного періоду</p>	<p>Погуляйло Є.В.</p>	<p>Службовими записками №19 від 07.02.22 № 36 від 20.07.2022 № 44 від 08.09.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища; обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди; - обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; обмеження спільної роботи близьких осіб. <p>Ознайомлено з вищезазначеними обмеженнями та заборонами при зарахуванні на роботу.</p>
---	--	--	-----------------------	--

8	<p>З метою створення ефективного механізму попередження та здійснення дієвого фінансового контролю, , ініціювати проведення навчання працівників Держенергоефективності з залученням фахівців Національного агентства з питань запобігання корупції(за погодженням) з наступних тематик:</p> <p>- Електронне декларування, види декларацій, їх відмінність та особливості, найбільш поширені порушення та помилки у цій сфері.</p>	За погодженням –лютий 2022 р.;	Погуляйло Є.В	Проведено онлайн навчання для працівників ДП «ВЕЦЕ»
9	Попередження осіб, які претендують на заняття посад державних службовців, про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».	Під час прийому на роботу.	Погуляйло Є.В. Шевченко О.О.	Осіб, які претендували на заняття посад державних службовців в Держенергоефективності, ознайомлено про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».
10.	З метою підвищення кваліфікації та професійного рівня у сфері запобігання та виявлення корупції працівникам Держенергоефективності взяти участь у відповідних семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах.	Протягом контрольного періоду.	Погуляйло Є.В. Шевченко О.О.	Взято участь у відповідних семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах отримано сертифікат підвищення кваліфікації.

11	Забезпечити обліку державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення.	За наявності.	Погуляйло Є.В.	Державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення у звітному періоді не було.
12	Наповнення відповідними матеріалами рубрику Антикорупційна діяльність, сайту Держенергоефективності з метою	Протягом контрольного періоду.	Заїка Т.М. Погуляйло Є.В.	Протягом контрольного періоду для забезпечення прозорості роботи Агентства проводилось наповнення відповідними матеріалами рубрику

	проведення роз'яснювальної роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики для забезпечення прозорості роботи Агентства.			Антикорупційна діяльність, сайту Держенергоефективності з метою проведення роз'яснювальної роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики.
Виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків				
1	Розробка та затвердження Порядку здійснення внутрішнього аудиту в Держенергоефективності, яким буде визначена процедура планування, звітування та	Грудень2022		Строк виконання заходу не настав
2	Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Юридичного департаменту під час безпосереднього представництва інтересів Держенергоефективності в судах.	1 раз в квартал.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції.	У звітному періоді Держенергоефективності не приймало участі у судових засіданнях
3	Ймовірність впливу з боку посадових або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати п'ятого етапу конкурсу на зайняття посад державної служби шляхом попереднього ознайомлення кандидатів з обраним варіантом ситуаційного завдання.	Під час проведення конкурсу на вакантні посади	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції. Управління по роботі з персоналом	У звітному періоді конкурси не відбувалися.
4	Ймовірність використання матеріальних ресурсів не за призначенням або у завищених обсягах.	Грудень2022	Департамент фінансової діяльності та матеріально-технічного забезпечення. Управління цифрової трансформації	Строк виконання заходу не настав

5	Ймовірність безпідставного списання матеріальних ресурсів.	Грудень2022	Департамент фінансової діяльності та матеріально-технічного забезпечення.	Строк виконання заходу не настав
6	Ймовірність отримання неправомірної вигоди посадовими особами під час надання адміністративної послуги з проведення державної експертизи з енергозбереження з видачею експертного висновку, адміністративної послуги з підтвердження належності палива до альтернативного з видачею документа про ідентифікацію палива, адміністративної послуги з кваліфікації когенераційної установки	Грудень2022	Департамент регулювання у сфері енергоефективності, промисловості та мереж. Департамент відновлюваної енергетики	Строк виконання заходу не настав
9	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	При звільненні працівника.	Керівники структурних підрозділів.	Передача службової документації та майна установи працівниками, що звільнялися відбувалася з дотриманням процедури передачі справ.
10	Існує ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок незнання або невірною трактування норм антикорупційного законодавства	Постійно протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено роз'яснювальну роботу серед працівників Держенергоефективності, надано консультації з питань застосування й дотримання антикорупційного законодавства України. Службовими записками № 19 07.02.22 № 36 від 20.07.2022 Доведено до працівників Держенергоефективності роз'яснення щодо- обмеження щодо використання службових повноважень

				<p>чи свого становища; -обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди; -обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; - обмеження спільної роботи близьких осіб. Службовою запискою № 35 від 11.07.2022 Доведено до працівників Держенергоефективності роз'яснення щодо передбаченого законодавством механізму захисту особи, яка повідомила про факти корупції (викривача). Осіб, які претендували на заняття посад державних службовців в Держенергоефективності, ознайомлено про обмеження встановлені Законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу». Особи, які припинили діяльність, попереджені з обмеженнями та обов'язками після припинення діяльності пов'язаної з виконанням функцій держави.</p>
11	Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, несвоєчасне подання або неподання декларації особами, які звільнилися з посади державної служби.	При звільненні. Квітень 2022.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	<p>Проведено інформування осіб, які звільнилися з посади державної служби про своєчасне подання декларацій після звільнення. Здійснено контроль з боку уповноваженої особи з питань запобігання корупції шляхом моніторингу Єдиного державного реєстру декларацій осіб,</p>

		Грудень 2022	уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування Пам'ятка про обов'язок своєчасного подання декларації після звільнення та щодо персональної відповідальності за неподання/несвоєчасне подання такої декларації розроблена. Проведено ознайомлення з пам'яткою працівників, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави.
--	--	--------------	---

12	<p>Ймовірність неповідомлення у передбачених Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».</p>	Протягом звітного періоду.	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	<p>Службовою запискою № 33 від. 06.07.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Доведено до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоефективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлено з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників. Службовими записками № 19 07.02.22 № 36 від 20.07.2022 № 44 від 08.09.2022 додатково ознайомлено працівників Держенергоефективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції», щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди; -обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності; -обмеження спільної роботи близьких осіб.
----	---	----------------------------	---	---

15/11/17