

Узагальнена інформація за III квартал 2021 року про виконання заходів, визначених  
Антикорупційною програмою Держенергоєфективності на 2021-2022 рр.

Таблиця 1. Виконання заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

№	Заходи	Виконавець	Строк виконання	Стан виконання
1	Оприлюднити Програму на офіційному вебсайті Держенергоєфективності з метою поширення інформації щодо заходів з запобігання корупції, їх обговорення та отримання можливих пропозицій і доповнень, а також організації громадського контролю за її реалізацією.	Зайка Т. М. Погуляйло Є. В.	Після затвердження Національним агентством з питань запобігання корупції	Виконано.
3	Додатково довести до працівників Держенергоєфективності правила внутрішнього службового розпорядку та етичні стандарти поведінки службовців відповідно до положень законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції». Ознайомлення з вказаними положеннями при зарахуванні на роботу нових працівників.	Погуляйло Є. В. Шевченко О. О.	При зарахуванні на роботу	Зарахування на роботу у звітному періоді нових працівників, крім Голови Держенергоєфективності, не відбувалося.
4	Проводити ознайомлення співробітників Держенергоєфективності з вимогами чинного законодавства України у сфері запобігання та виявлення корупції, прийнятими нормативно-правовими актами, методологією та роз'ясненнями компетентних органів.	Погуляйло Є. В.	Протягом контрольного періоду	У звітному періоді проводилось відповідне ознайомлення працівників Держенергоєфективності, службова записка від 27.08.2021 № 51 та від 20.09.2021 № 56

5	<p>Надавати структурним підрозділам Держенергоєфективності та співробітникам роз'яснення, методичну та консультативну допомогу з питань застосування нормативно-правових актів з питань етичної поведінки, правил внутрішнього службового розпорядку, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших положень антикорупційного законодавства.</p>	Погуляйло Є. В.	Протягом контрольного періоду	Надано роз'яснення структурним підрозділам Держенергоєфективності та окремим співробітникам (10 індивідуальних консультацій).
6	<p>Додатково провести ознайомлення працівників Держенергоєфективності з методичними рекомендаціями щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Довести до службовців про обов'язковість повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання корупції та Голові Держенергоєфективності щодо виявлених ознак потенційного або реального конфлікту інтересів, можливих передумов вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення. Ознайомлення з вказаними положеннями при зрахуванні на роботу нових працівників.</p>	Погуляйло Є. В.	<p>Липень–вересень 2021 р.</p> <p>Протягом контрольного періоду</p>	<p>Виконано, службова записка від 27.08.2021 № 51.</p> <p>Зарахування на роботу у звітному періоді нових працівників, крім Голови Держенергоєфективності, не відбувалося.</p>

7	<p>Додатково провести ознайомлення працівників Держенергоєфективності з положеннями Закону України «Про запобігання корупції» щодо корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, пов'язаних з недотриманням встановлених законодавством обмежень, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища;</li> <li>– обмеження щодо одержання подарунків або неправомірної вигоди;</li> <li>– обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності;</li> <li>– обмеження спільної роботи близьких осіб.</li> </ul>	Погуляйло Є. В.	Серпень– жовтень 2021 р. При зарахуванні на роботу	Виконано, службова записка від 20.09.2021 № 56. Зарахування на роботу у звітному періоді нових працівників, крім Голови Держенергоєфективності, не відбувалося.
9	<p>Попереджати новопризначених осіб на державну службу про обмеження встановлені законами України «Про запобігання корупції», «Про державну службу».</p>	Погуляйло Є. В. Шевченко О. О.	Під час прийому на роботу	Зарахування на роботу у звітному періоді новопризначених осіб на державну службу, крім Голови Держенергоєфективності, не відбувалося.
10	<p>З метою підвищення кваліфікації та професійного рівня у сфері запобігання та виявлення корупції працівникам Держенергоєфективності взяти участь у відповідних семінарах, тренінгах та інших навчальних заходах.</p>	Погуляйло Є. В. Шевченко О. О.	Протягом контрольного періоду	Пройдено навчання одним працівником.
11	<p>Забезпечити облік державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення.</p>	Погуляйло Є. В.	За наявності	Державних службовців, звільнених у зв'язку з притягненням до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення, у звітному періоді не було.

12	Наповнювати відповідними матеріалами рубрику Антикоруційна діяльність вебсайту Держенергоєфективності з метою проведення роз'яснювальної роботи, направленої на реалізацію державної антикорупційної політики, для забезпечення прозорості роботи Держенергоєфективності.	Заїка Т. М. Погуляйло Є. В.	Протягом контрольного періоду	У звітному періоді проводилось відповідне наповнення.
----	---	--------------------------------	-------------------------------	---

Таблиця 2. Виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків

Номер та назва корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальним структурний підрозділ	Строк виконання	Стан усунення
2 Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Юридичного департаменту під час безпосереднього представництва інтересів Держенергоєфективності в судах.	1. Участь за рішенням керівника Юридичного департаменту у судових засіданнях у пріоритетних справах не менше як двох працівників Юридичного Департаменту. 2. Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень Сектором з питань запобігання та виявлення корупції на предмет виявлення особистої заінтересованості у результатах розгляду тієї чи іншої справи.	Юридичний департамент	Під час участі у судових засіданнях	Забезпечується в разі необхідності.  В звітному періоді проводився відповідний моніторинг. Особистої зацікавленості працівників Держенергоєфективності не виявлено.
3 Ймовірність впливу з боку посадових, або інших осіб (членів конкурсної комісії) на результати п'ятого	3. Ознайомлення членів Комісії з варіантом ситуаційного завдання здійснювати безпосередньо на початку п'ятого етапу конкурсу з метою уникнення можливості попереднього ознайомлення учасників конкурсу з	Управління роботи з персоналом	Під час проведення конкурсу на вакантні посади	У звітному періоді конкурси на зайняття посад державної служби не проводились.

	етапу конкурсу на зайняття посад державної служби.	варіантом ситуаційного завдання.			
7	Можливість виникнення конфлікту інтересів у посадових осіб, які входять до складу тендерного комітету.	<p>1. Попередження кожного члена тендерного комітету та уповноваженої особи, яка є відповідальною за організацію та проведення процедур закупівлі за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства.</p> <p>3. Періодичний аналіз потенційних контрагентів уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції на предмет наявності зв'язку між контрагентом та посадовими особами замовника, залученими до процедури формування тендерної документації, проведення закупівлі чи підписання документів з цих питань.</p>	Сектор 3 питань запобігання та виявлення корупції	Під час проведення закупівель	<p>Попереджено.</p> <p>Протягом звітного періоду здійснювався аналіз потенційних контрагентів. Наявності корупційного зв'язку між контрагентами та посадовими особами Держенергоєфективності не виявлено.</p>
9	Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	Здійснення посиленого контролю з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися. Забезпечення передачі документів та службової інформації в електронному та/або паперовому вигляді, а також матеріальних цінностей, які були в користуванні працівника, що звільняється, передачу їх іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником, та складання відповідного акту.	Окремі структурні підрозділи	При звільненні працівника	У випадку звільнення працівників, передбачені заходи щодо усунення корупційного ризику виконувались в повній мірі.

10	Існує ймовірність вчинення корупційного правопорушення внаслідок незнання, або невірної трактування норм антикорупційного законодавства.	<p>1. Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників Держенергоєфективності, надання консультацій з питань застосування й дотримання антикорупційного законодавства України при виконанні ними трудових обов'язків.</p> <p>2. Доведення до працівників Держенергоєфективності роз'яснення щодо передбаченого законодавством механізму захисту особи, яка повідомила про факти корупції (викривача).</p> <p>3. Проведення вступного інструктажу з новоприйнятими працівниками Держенергоєфективності для формування належного рівня антикорупційної культури.</p> <p>4. Попередження особи, яка припиняє діяльність, з обмеженнями та обов'язками після припинення діяльності пов'язані з виконанням функцій держави.</p>	Сектор 3 питань запобігання та виявлення корупції	Постійно протягом року	Роз'яснювальну роботу проведено, консультації працівникам Держенергоєфективності надано.  Виконано, службова записка від 25.06.2020 № 32.  Зарахування на роботу у звітному періоді нових працівників, крім Голови Держенергоєфективності, не відбувалося.  Всіх осіб, які припинили діяльність, попереджено.
11	Ймовірність порушення вимог фінансового контролю, несвоєчасне подання або неподання декларації особами,	<p>1. Проведення інформування осіб, які звільнилися з посади державної служби про своєчасне подання декларацій після звільнення.</p> <p>2. Здійснення контролю з боку уповноваженої особи з питань</p>	Сектор 3 питань запобігання та виявлення корупції	При звільненні працівника	Проінформовано всіх осіб, які звільнилися з посади державної служби.  Квітень  Здійснено відповідний контроль.

які звільнилися з посади державної служби.	запобігання корупції шляхом моніторингу Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.		2021 р. (програму погоджено НАЗК у серпні 2021 р., тому звітування перенесено на 3-й квартал 2021 р.)	
12 Ймовірність неповідомлення у передбачених Законом «Про запобігання корупції» випадках про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів. Можливі порушення обмежень, встановлені Законом України «Про запобігання корупції».	Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників Держенергоефективності, надання консультацій з питань застосування й дотримання антикорупційного законодавства України.	Сектор 3 питань запобігання та виявлення корупції	Протягом звітного періоду.	Виконано, службові записки від 27.08.2021 № 51 та від 20.09.2021 № 56.  Надано в індивідуальному порядку відповідні консультації працівникам Держенергоефективності за потреби.

Голова Комісії з питань усунення корупційних ризиків при Держенергоефективності



Євгеній ПОГУЛЯЙЛО